



**Nibelungen**  
Wohnbau GmbH



## **KOLLEG\*IN GESUCHT**

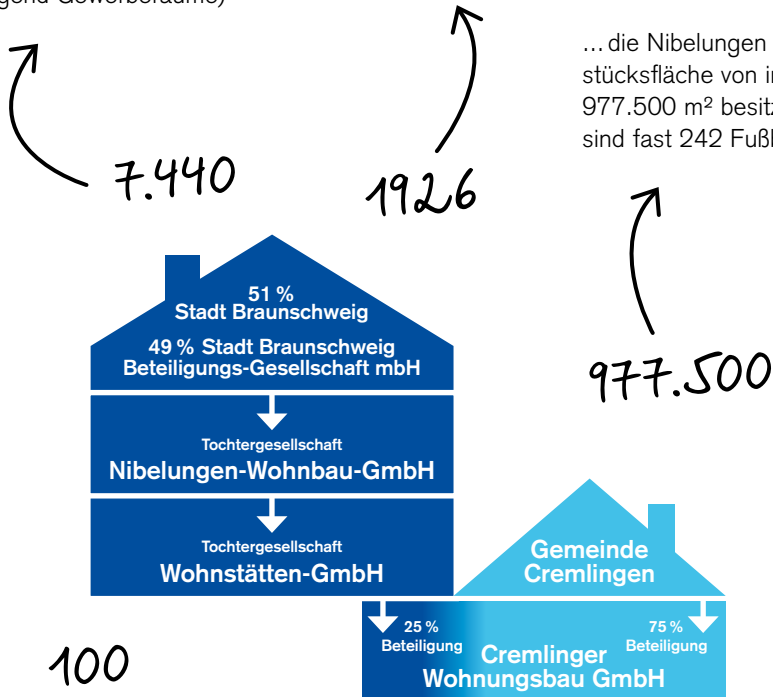
Wir haben den passenden Job für Sie!

# WUSSTEN SIE, DASS...

... die Nibelungen rund 7.440 Wohnungen, 1.500 Garagen und Einstellplätze sowie 100 sonstige Mieteinheiten (überwiegend Gewerberäume) betreut?

... die Nibelungen schon fast 100 Jahre alt ist? Die Stadt und der Freistaat Braunschweig gründeten das Unternehmen am 22.7.1926. Acht Jahre später übernahm die Stadt die Nibelungen als alleinige Gesellschafterin.

... die Nibelungen eine Grundstücksfläche von insgesamt 977.500 m<sup>2</sup> besitzt? Das sind fast 242 Fußballfelder!



... bei der Nibelungen über 100 Mitarbeiter beschäftigt sind? Darunter sind genauso viele Frauen wie Männer.

... bei der Nibelungen knapp über 11.000 Menschen wohnen, also fast jeder 23ste Einwohner der Stadt?



„Die Aufstiegschancen bei der Nibelungen haben mich vorangebracht. Heute Sorge ich dafür, dass auch andere sie nutzen können.“

## IHR EINSTIEG IN EINE CHANCENREICHE ZUKUNFT

### ESTHER VON DER STRATEN

Prokuristin & Leiterin Personalwesen und -entwicklung bei der Nibelungen

Sie wollen Ihren zukünftigen Berufsweg gemeinsam mit uns gehen? Zu dieser Entscheidung kann ich Sie nur beglückwünschen!

Als Arbeitgeber bietet die Nibelungen jede Menge Vorteile, und das nicht nur für Immobilienkaufleute! Neben jungen Menschen, die eine Ausbildung zum/r Immobilienkauffrau/-mann beginnen, finden auch Mitarbeiter\*innen mit anderen Kompetenzen, u.a. aus den Bereichen Architektur, Technik, Marketing, Bauingenieur- oder dem Finanzwesen bei uns eine neue berufliche Heimat. Sogar Studierende unterstützen wir bei ihren Bachelor- und Master-Arbeiten.

Die berufliche Weiterbildung wird bei der Nibelungen ausdrücklich gefördert. Davon habe auch ich profitiert. Nach meiner Ausbildung zur Kauffrau in der Grundstücks- und Wohnungswirtschaft erhielt ich viele Gelegenheiten, meine Fähigkeiten zu entwickeln und an meinen Aufgaben zu wachsen – zunächst als Mitarbeiterin im Rechnungswesen, später als Teamleiterin, als stellvertretende Bereichsleiterin in der Hausbewirtschaftung bis hin zu meiner aktuellen Position als Prokuristin und Personalleiterin. Die Förderung meiner Potenziale, die Wertschätzung der Mitarbeiter\*innen, die familiäre Arbeitsatmosphäre und das gute Betriebsklima sorgen dafür, dass ich nun schon seit über 25 Jahren gerne bei der Nibelungen arbeite.

# DIE NIBELUNGEN ALS ATTRAKTIVER ARBEITGEBER



*Ein starkes Unternehmen braucht starke Mitarbeiter\*innen.  
Damit sie ihre Potenziale voll entfalten können  
und gerne für die Nibelungen arbeiten, tun wir eine Menge:*

## WIR HELFEN BEI DER WORK-LIFE-BALANCE

Eine gute Balance zwischen Beruf, Familie und Freizeit ist wichtig für Arbeitszufriedenheit und Motivation. Dabei unterstützen wir unsere Mitarbeiter\*innen mit flexiblen Arbeitszeiten, einer 37-Stunden-Woche und Job-Sharing-Angeboten.

## WIR FÖRDERN POTENZIALE

Wir helfen unseren Mitarbeiter\*innen, ihre fachlichen, methodischen und sozialen Kompetenzen weiterzuentwickeln – auch mit individuellen Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen, die vom Unternehmen bezahlt werden. Bei uns können alle ihr volles Potenzial entfalten!



## WIR FÖRDERN GEMEINSCHAFT

Eine hohe Wertschätzung füreinander sowie die familiäre Arbeitsatmosphäre sorgen dafür, dass unsere Mitarbeiter\*innen gerne zur Arbeit kommen. Darüber hinaus fördern wir gemeinsame Aktivitäten im Sport, im Rahmen sozialer Projekte wie den Aktionstag „Brücken bauen“ oder den Stadtputztag. Natürlich sind auch Betriebsfeiern und Ausflüge ein fester Bestandteil unserer Unternehmenskultur.

## WIR FÖRDERN DIE GESUNDHEIT

Wir freuen uns, wenn unsere Mitarbeiter\*innen etwas für ihre Gesundheit tun. Wir unterstützen das mit der Teilnahme am Firmenfitness-Konzept von Hansefit. Dort stehen unseren Mitarbeiter\*innen die verschiedensten Angebote offen, bei denen sie einen Ausgleich zum Büroalltag finden. Natürlich gibt es bei uns auch Workshops zur gesunden Ernährung oder zur Stressbewältigung.



„Menschen, die miteinander arbeiten, addieren ihre Potenziale. Menschen, die füreinander arbeiten, multiplizieren ihre Potenziale!“

Steffen Kirchner, Profisport-Mentalcoach

Besonders stolz sind wir darauf, dass viele unsere Kolleg\*innen in ihrer Freizeit gemeinsam sportlich aktiv sind und beispielsweise das Deutsche Sportabzeichen erworben haben. Wir unterstützen von unseren Mitarbeiter\*innen organisierte Aktionen wie Stadtläufe oder den Drachenbootcup auf dem Salzgittersee mit Startgeldern, Trikots und Verköstigung.

## WIR HELFEN BEIM PERSPEKTIVWECHSEL

Mitarbeiter, die sich für die Arbeit in anderen Abteilungen interessieren, können dort hospitieren. Das erhöht das Verständnis für die komplexen Arbeitsprozesse des Hauses und stärkt die interne Kommunikation.

## WIR BIETEN SONDERKONDITIONEN

Mit unserem Corporate Benefits-Programm genießen unsere Mitarbeiter\*innen Sonderkonditionen beim Einkauf von Markenartikeln im Internet. Top-Angebote von mehr als 1.500 Anbietern aus den Bereichen Sport, Mode, Technik, Veranstaltungen und Reisen u.a. mit bis zu 60 Prozent Preisnachlass stehen zur Auswahl. Jeden Monat gibt es neue Angebote, über die sich Interessierte via App informieren lassen können.

## WIR FÖRDERN UMWELTFREUNDLICHE FORTBEWEGUNGSLÖSUNGEN

Auf den insgesamt acht Parkplätzen für Elektroautos an der Zentrale der Nibelungen können Mitarbeiter\*innen ihre Privatfahrzeuge kostenlos aufladen.

## WIR ZAHLEN EIN FAIRES GEHALT

Bei der Nibelungen gilt der Tarifvertrag der deutschen Immobilienwirtschaft. Das bedeutet für unsere Mitarbeiter\*innen: attraktive Gehälter, Urlaubs- und Weihnachtsgeld sowie Unterstützung bei einer privat abgeschlossenen betrieblichen Altersvorsorge.



# DIE NIBELUNGEN ALS GARANT FÜR EINE QUALIFIZIERTE AUSBILDUNG

## VON BEGINN AN: EIGENVERANTWORTUNG & MITGESTALTUNG



Netzwerke bilden, sich gegenseitig unterstützen und den familiären Geist im Unternehmen fördern – all das beginnt bei uns bereits in der Ausbildung. Zurzeit begleiten wir sieben Auszubildende in das Berufsleben. Rund ein Drittel unserer Beschäftigten sind ehemalige Nibelungen-Azubis, und darauf sind wir mächtig stolz!

Weil wir einen Großteil unserer Fachkräfte selbst ausbilden, ist es uns wichtig, dass unsere Auszubildenden ihre Arbeit von Anfang an mitgestalten, Ideen einbringen und eigene Konzepte umsetzen. Sie treffen sich beispielsweise einmal pro Woche in einer selbst geleiteten Projektsitzung, tauschen Erfahrungen aus, geben sich untereinander Tipps und arbeiten gemeinsam an der Umsetzung

ihrer Ideen. Dazu gehören die Ausarbeitung von Checklisten für Arbeitsabläufe, die Weiterentwicklung von Inhalten im Intranet oder die Zusammenstellung von Portfolios über die Quartiere für den Kundendienst. Mit diesen Projekten bereichern unsere Auszubildenden den Arbeitsalltag des gesamten Unternehmens. Auch bei Veranstaltungen und Events sind die Azubis nicht mehr wegzudenken. Sie organisieren Geburtstags- und Jubiläumsbesuche bei unseren Mieter\*innen und unterstützen bei Messen, Quartiersfesten und Weihnachtsmärkten.

*Dein Job in  
100 Sekunden*



Auf unserer Website, auf Facebook und Azubiyo informieren wir über die Ausbildung bei der Nibelungen. Persönlich können Sie uns auf Messen wie der Vocatium kennenlernen, wo unsere Auszubildenden über ihre Erfahrungen berichten und sich den Fragen interessierter Besucher stellen.



**WEBSITE**



**FACEBOOK**



**AZUBIYO**



# WAS SONST NOCH FÜR UNS SPRICHT...

Die Nibelungen ist ein modernes Unternehmen, das den Wohnungsbau der Stadt mit innovativen Ideen bereichert, die allen Braunschweiger\*innen zugutekommen. Von Forschungsprojekten, die sich mit der Zukunft des Wohnens beschäftigen, über Wohnkonzepte und Serviceleistungen, die ein selbstbestimmtes Leben in den eigenen vier Wänden bis ins hohe Alter hinein fördern bis hin zu unserem wegweisenden Mobilitätskonzept setzen wir in der Wohnungswirtschaft viele neue Impulse. Das ist nicht nur gut für unsere Mieter\*innen, sondern auch für unsere Mitarbeiter\*innen!



## NIBELUNGEN DIGITAL: DIE NEUE LEICHTIGKEIT

Der Trend zur smarten Digitalisierung hat auch vor der Nibelungen nicht halt gemacht. Unsere Mieter\*innen profitieren von den Möglichkeiten der fortschreitenden Digitalisierung, beispielsweise in Form des Niwo-Portals, der Mieter-App mit wichtigen Infos rund um Miete, Verträge, Termine, Ansprechpartner und Hilfe bei Reparaturen. Auch der Arbeitsalltag unserer Kolleg\*innen wird zusehends leichter, schlanker, komfortabler, sodass mehr Zeit für das Wesentliche bleibt: Die Bedürfnisse unserer Mieter\*innen. Wir digitalisieren unsere Prozesse, bauen digitale Mieterservices aus und verzichten mehr und mehr auf Papier. Schmale Tablets statt dicker Aktenordner bestimmen zunehmend den Arbeitsalltag.

Dabei stützen wir die neuen Arbeitsformen niemandem einfach so über. Wir nutzen das Potenzial der Kolleg\*innen und setzen auf hausinterne Projektteams, die die Digitalisierung des Unternehmens vorantreiben. Auf diese Weise ist die praktische Umsetzbarkeit neuer IT-Lösungen garantiert.



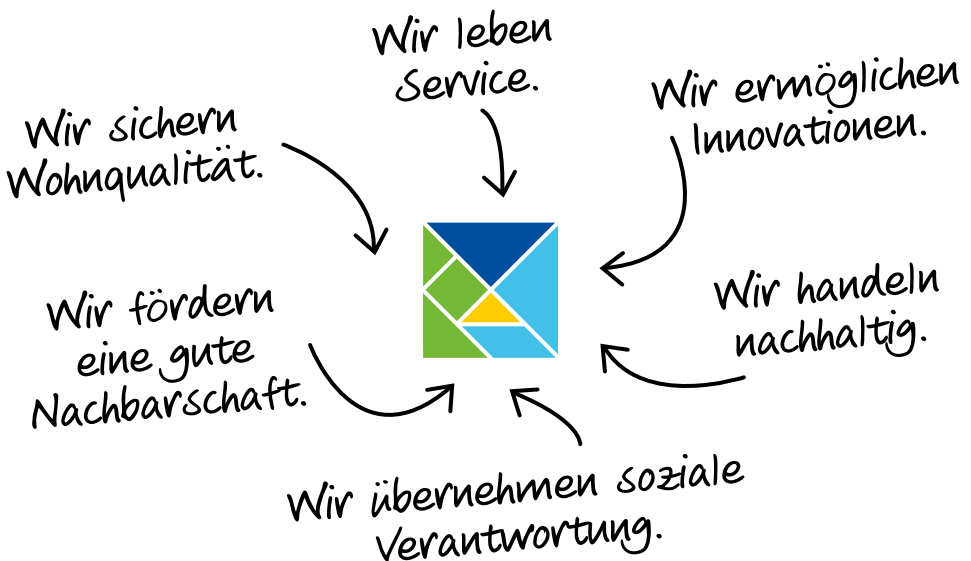
## WOHNEN UND ARBEITEN IM EINKLANG MIT DER NATUR

Nachhaltigkeit ist schon lange ein wichtiges Prinzip der Nibelungen. Bei der Pflege der Außenanlagen schonen wir die Umwelt durch den Verzicht auf Pflanzenschutzmittel. Wir legen Streuobstwiesen an, arbeiten mit extensiver Dachbegrünung und richten Nisthilfen für Vögel und Fledermäuse ein. Darüber hinaus setzen wir auch auf technische Innovationen, um Gebäude und die gesamte Infrastruktur in den Quartieren umweltfreundlich zu gestalten. Unser Mobilitätskonzept mit Car- und Bike-Sharing-Angeboten sowie die Unterstützung der

E-Mobilität durch entsprechende Parkplätze mit Ladestationen kommt nicht nur unseren Mieter\*innen, sondern auch unseren Mitarbeiter\*innen zugute. Eines unserer neuesten Projekte zur Förderung regenerativer Energien ist der Ausbau von Photovoltaikanlagen auf den Dächern unserer Immobilien. Die Produktion unseres eigenen Solarstroms nutzt nicht nur der Umwelt, sondern auch unseren Mieter\*innen in den betreffenden Gebäuden, weil die Energiekosten durch den Entfall von Netzentgelten und die Stromsteuer sinken.

## WIR GEBEN BRAUNSCHWEIGER\*INNEN EIN ZUHAUSE

Als kommunales Wohnbauunternehmen gestalten wir die Wohn- und Lebenssituation der Braunschweiger\*innen entscheidend mit. Wir sorgen dafür, dass sich die Einwohner\*innen dieser Stadt in unseren Wohnungen wirklich zuhause fühlen können. Das Leitbild, das wir uns gegeben haben, ist ein Garant dafür, dass uns das jeden Tag aufs Neue gelingt.



# DAS SAGEN UNSERE MITARBEITER\*INNEN ÜBER UNS

Die Personalentwicklung hat bei der Nibelungen-Wohnbau einen hohen Stellenwert. Wir fördern und entwickeln die fachlichen, methodischen und sozialen Kompetenzen unserer Mitarbeiter\*innen. Bei uns sollen sie ihr volles Potenzial entfalten können. Wir wissen: Kompetente, zufriedene und motivierte Kolleg\*innen bereichern nicht nur sich selbst, sondern auch unser Unternehmen.

## SARAH LIEBICH KAUFMÄNNISCHES IMMOBILIENMANAGEMENT



*„Der offene, herzliche Umgang der Kolleg\*innen untereinander hat mir den Einstieg sehr erleichtert.“*

„Nach meiner Ausbildung zur Immobilienkauffrau bei einem anderen Unternehmen wechselte ich als Neu- und Bestandskundenberaterin zur Nibelungen. Wegen des offenen und herzlichen Umgangs der Kolleg\*innen untereinander habe ich mich sofort wohlfühlt! Später begann ich eine Weiterbildung zur Immobilienfachwirtin und bin seit 2021 als Kundenberaterin im Bereich Weststadt tätig, was mir sehr viel Spaß macht.

An der Nibelungen schätze ich die tollen Kolleg\*innen, das abwechslungsreiche Arbeitsgebiet und die Gelegenheiten, an Herausforderungen zu wachsen.“

## FELIX KROSCHE INFORMATIONSTECHNIK UND ORGANISATION



*„Ich finde es gut, in einem Unternehmen zu arbeiten, in dem es viele Möglichkeiten gibt, sich auszuprobieren!“*

„Nach meiner Ausbildung zum Immobilienkaufmann bei der Nibelungen wurde ich als Nachwuchssachbearbeiter im kaufmännischen Immobilienmanagement übernommen und konnte mich nebenberuflich zum Immobilienfachwirt weiterbilden. Nicht einmal ein Jahr später ergab sich die Möglichkeit, in den Fachbereich IT zu wechseln. Dieses Thema hat mich schon immer interessiert und ich bin froh über diese Chance! Die Nibelungen ermöglicht mir die Stärkung meiner Kompetenzen. Als Digitalisierungsbeauftragter leite ich mittlerweile zahlreiche Projekte.“

## MARCEL HARIG TECHNISCHES IMMOBILIENMANAGEMENT



*„Das Unternehmen vertraut mir. Ich darf eigenständig handeln und die Arbeit nach meinen Vorstellungen ausführen.“*

„2008 habe ich meine Ausbildung als Immobilienkaufmann hier bei der Nibelungen begonnen. Bereits in der Ausbildung haben mich das Unternehmen als auch die Kolleg\*innen immer unterstützt. Nach meiner Ausbildung hatte ich die Möglichkeit, als Kundenberater im Fachbereich Kaufmännisches Immobilienmanagement zu arbeiten. Nach vier Jahren in der Vermietung wollte ich eine neue Richtung einschlagen und mich weiterentwickeln. Dank meines technischen Interesses und der Unterstützung der Nibelungen, kann ich nun als Instandhalter im Technischen Immobilienmanagement für unsere Mieter\*innen und Wohnungen da sein. Mein Aufgabenbereich ist vielseitig, abwechslungsreich, herausfordernd und spannend – man erlebt jeden Tag etwas Neues! Job und Familie lassen sich hier gut kombinieren. Die Nibelungen ist ein absolut familienfreundliches Unternehmen!“

## KATHRIN SAUPI ASSISTENZ DER GESCHÄFTSFÜHRUNG



*„Beruf und Familie miteinander zu verbinden, ist hier kein Problem.“*

„Mein Beruf ist mir wichtig - meine Familie aber auch! Bei der Nibelungen kann ich beides prima miteinander vereinbaren. Nach meiner Ausbildung zur Kauffrau der Grundstücks- und Wohnungswirtschaft fing ich als Kundenberaterin im Innendienst an und absolvierte parallel dazu die Weiterbildung zur Immobilienfachwirtin. 2011 und auch 2015 ging ich jeweils für zwei Jahre in Elternzeit. Für meinen Arbeitgeber war das kein Problem und ich konnte mich in Ruhe auf meine Familie konzentrieren. Bei meiner Rückkehr bot mir die Nibelungen eine Stelle in der Finanzbuchhaltung an und unterstützte mich mit einer Weiterbildung zur Entgeltabrechnerin. Seit Mai 2022 bin ich als Assistentin der Geschäftsführung eingestellt. Die Arbeit ist vielseitig und macht mir viel Freude.“

# HABEN WIR IHRE NEUGIER GEWECKT?

*Branchenvideo*



Arbeiten in der Wohnungswirtschaft:  
Erfahren Sie in einem kurzen Video,  
was Ihnen die Branche zu bieten hat.

Unsere Personalleiterin Esther von der Straten  
steht Ihnen telefonisch unter 0531 30003-310 oder  
per E-Mail an [bewerbung@nibelungen-wohnbau.de](mailto:bewerbung@nibelungen-wohnbau.de)  
gern für Fragen zur Verfügung.



*Mehr Infos*



**Nibelungen**  
Wohnbau GmbH

**Nibelungen-Wohnbau-GmbH**

Freystraße 10  
38106 Braunschweig

Tel.: 0531 30003-0  
Fax: 0531 30003-362  
[info@nibelungen-wohnbau.de](mailto:info@nibelungen-wohnbau.de)  
[www.nibelungen-wohnbau.de](http://www.nibelungen-wohnbau.de)